

**КГКП «Аркалыкский политехнический колледж»  
Управления образования акимата Костанайской области**



Утверждаю

и.о. директора колледжа

*И.В. Крыжанова* И.В.Крыжанова

«*28*» *ав* 2019 год

**ПЕРСПЕКТИВНЫЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА  
на 2019 - 2024г.г.**

Принято на заседании педагогического совета  
Протокол № 1 от 28.08.2019г.

Аркалык-2019 год

**1.ПАСПОРТ ПЛАНА РАЗВИТИЯ**  
**КГКП «Аркалыкский политехнический колледж»**  
**Управления образования акимата Костанайской области**  
**на 2019-2024 годы**

Наименование организации	- Коммунальное государственное казенное предприятие «Аркалыкский политехнический колледж» Управления образования акимата Костанайской области
Миссия колледжа	- Подготовка конкурентоспособных специалистов, соответствующих современным требованиям рынка труда.
Видение колледжа	- Стать одним из ведущих организаций образования южного региона области в сфере подготовки высококвалифицированных специалистов.
Цель плана	- Качественная подготовка специалистов путем эффективной реализации образовательных программ на основе модульно-компетентностного подхода с использованием современных информационных технологий; - Эффективный механизм управления процессами образования.
Задачи плана	- Обеспечение повышения качества образовательных услуг; - Обеспечение соответствия системы образования с научно-технической и инновационной политикой страны; - Модернизация учебной, учебно-методической и материально-технической базы колледжа; - Обеспечение комплексного освоения студентами всех видов профессиональной деятельности по специальности, формирование базовых и профессиональных компетенций, необходимых для практической работы; - Совершенствование кадрового состава и повышение уровня подготовки инженерно-педагогических кадров; - Совершенствование финансового обеспечения деятельности колледжа; - Обеспечение устойчивого развития колледжа в соответствии с интересами всех участников

образовательного процесса.

## 2. АНАЛИЗ ТЕКУЩЕЙ СИТУАЦИИ

Образовательная деятельность и кадровое обеспечение	<p>Обучение в организации ТиПО: Лицензия на образовательную деятельность KZ61LAA00013750 от 08.01.2019г.в разрезе специальностей:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>-1211000 Швейное производство и моделирование одежды;</li><li>-1304000 Вычислительная техника и программное обеспечение (по видам);</li><li>-0508000 Организация питания;</li><li>-0506000 Парикмахерское искусство и декоративная косметика;</li><li>-1114000 Сварочное дело (по видам)</li><li>-1401000 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений;</li><li>-1501000 Техническое обслуживание и ремонт сельско-хозяйственной техники ;</li><li>-1504000 Фермерское хозяйство ( по профилю);</li><li>-1211000 Швейное производство и моделирование одежды;</li><li>-0910000 Электрическое и электромеханическое оборудование ( по видам);</li><li>-1201000 Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта;</li></ul> <p>Инновации – Внедрение дуального обучения, модульного обучения по всем специальностям. Обеспечение педагогическими кадрами: всего 71 чел., в т.ч. педагогов - 44, мастеров производственного обучения - 22, воспитателей общежития - 5.;</p> <p>Имеют квалификационные категории: высшую - 8 чел., первую –18, вторую –20, без категории - 25.</p> <p>Контингент студентов - 539, в т.ч. 174 студента обучающихся по Государственной программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017-2021 год" Еңбек" в рамках государственного заказа.</p> <p>Краткосрочное профессиональное обучение – в 2018-2019 году краткосрочной курсовой подготовкой охвачено 182 человека.</p> <p>Выпуск студентов 2018-2019 уч.года - 232 чел., из них дневное отделение:208 чел., заочное отделение: 24 чел.</p>
---	--

	Трудоустройство – 68%
Развитие партнерства в подготовке кадров	Организация дуальной системы обучения: охват студентов- 259 чел. заключено трехсторонних договоров-45.
Инфраструктура и материально - техническая база	<p>На территории колледжа расположены: Учебный корпус с проектной мощностью 380 мест, два общежития с проектной мощностью 534 места, обеспеченность иногородних студентов общежитием составляет 100%.</p> <p>Имеется спортивный зал, площадью 273,2 кв.м., тренажерный зал – 64,5 кв.м., актовый зал на мест 224 , столовая на 160 мест. Площадь– 2,839 га.</p> <p>Учебных кабинетов-17, мастерских-10, лабораторий-9, компьютерных кабинетов-3, компьютеров-52, интерактивное оборудование-17 единиц.</p> <p>Видеонаблюдение, всего 67.</p> <p>Наличие транспорта – 6 единиц.</p> <p>Наличие сельскохозяйственных машин- 7 единиц (в т.ч. комбайны, тракторы, пресс-подборщик и др.)</p>
Финансовое состояние	<p>Поступление денежных средств: 2018 год</p> <p>- 230331,6 тыс.тг. -от основной деятельности (оказание образовательных услуг по госзаказу)</p> <p>- 16823,1 тыс.тг.- не от основной деятельности (платное обучение).</p>
<b>SWOT – анализ</b>	
S - Сильные стороны (потенциально позитивные внутренние факторы)	W- слабые стороны (потенциально - негативные внутренние факторы)
<p>-Четко определены приоритетные направления развития образования.</p> <p>-Соответствие организационной системы управления колледжа миссии, целям и задачам.</p> <p>-Наличие системы эффективности документооборота.</p> <p>-Обеспечение студентов и преподавательского состава необходимыми ресурсами для творческого и профессионального развития.</p> <p>-Лидерство и авторитет руководства</p>	<p>-Недостаточное развитие информационной системы управления.</p> <p>-Неполное подключение всех к единой электронной системе документооборота.</p>

<p>колледжа.</p> <p>-Организационная структура колледжа не допускает дублирования управленческих функций.</p> <p>-Мобильность системы управления с определенной степенью исполнения отдельных функциональных обязанностей.</p> <p>-Наличие информационного пространства, обеспечивающего результативность обратной связи.</p>	
<p>О- Благоприятные возможности ( потенциально позитивные внешние факторы)</p>	<p>Т – угрозы (потенциально негативные внешние факторы)</p>
<p>-Установление лидерства в регионе в сфере технических специальностей.</p> <p>-Интеграция в образовательное пространство путем прохождения аккредитации.</p> <p>-Расширение PR технологий для создания позитивного имиджа колледжа в регионе.</p> <p>-Обеспечение системой карьерного роста.</p>	<p>-Недостижение поставленных целей и задач в связи с неполным финансированием образования местными исполнительными органами.</p> <p>-Отсутствие прогноза в специалистах на рынке труда.</p>

### 3. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ

Разработка стратегического плана развития КГКП «Аркалыкский политехнический колледж» на 2019-2024 годы определена социально-экономической политикой правительства Республики Казахстан, новыми приоритетами в развитии системы технического профессионального образования, инновационными процессами, происходящими в стране и в мире.

Разработка тактического плана развития колледжа базируется на видении, миссии, стратегической цели, основных задачах.

КГКП «Аркалыкский политехнический колледж»- образовательное заведение с актуальной образовательной системой, открытой информационной средой и современной инфраструктурой, функционирующих в интересах обучающихся, педагогов, работодателей и других заинтересованных сторон.

#### **Видение**

К 202 году КГКП «Аркалыкский политехнический колледж» станет одной из 4 ведущих организаций образования Костанайской области Казахстана в сфере подготовки высококвалифицированных специалистов для рынка труда региона.

#### **Миссия**

Подготовка конкурентоспособного специалиста, соответствующего современным требованиям рынка труда.

Фундаментом формирования миссии является: Конституция РК; Закон Республики Казахстан «Об образовании»; Государственная программа развития

образования Республики Казахстан на 2016-2019 годы; Стратегический план развития РК до 2050 года; Послание Президента Республики Казахстан – Лидера нации Н.А. Назарбаева народу Казахстана: «Стратегия «Казахстан-2050» Новый политический курс состоявшегося государства»; Закон Республики Казахстан «О государственной молодежной политике в Республике Казахстан»; Комплексная программа воспитания в организациях образования РК Государственная программа развития и функционирования языков в Республике Казахстан на 2011-2020 годы; Устав колледжа.

### **Стратегическая цель:**

1. Качественная подготовка специалистов путем эффективной реализации образовательных программ на основе модульно-компетентностного подхода в условиях дуального обучения с использованием современных информационных технологий;

2. Эффективный механизм управления процессами образования.

### **Основные задачи:**

- Обеспечение повышения качества образовательных услуг;

- Обеспечение соответствия системы образования с научно-технической и инновационной политикой страны;

- Модернизация учебной, учебно-методической и материально-технической базы колледжа;

- Обеспечение комплексного освоения студентами всех видов профессиональной деятельности по специальности, формирование базовых и профессиональных компетенций, необходимых для практической работы;

- Совершенствование кадрового состава и повышение уровня подготовки инженерно-педагогических кадров;

- Совершенствование финансового обеспечения деятельности колледжа;

- Обеспечение устойчивого развития колледжа в соответствии с интересами всех участников образовательного процесса.

### **Принципы осуществления стратегии:**

Колледж строит свою деятельность на основе демократических принципов, лидерства руководства, принятия управленческих решений на основе анализа достоверных данных о ее деятельности и вовлеченности всех сотрудников в процесс управления.

Для упрочения и расширения позиций колледжа требуется новаторски подходить к формированию управленческой политики. Главная цель управленческой политики состоит в формировании устойчивого высокопрофессионального преподавательского коллектива на основе сохранения, обновления и развития человеческих ресурсов, обеспечивающих решение стратегических задач развития колледжа.

Принципы, определяющие управленческую политику:

- системность – постоянное и согласованное осуществление мер по работе с персоналом, обеспечивающих стабильное и инновационное развитие;

- оперативность – быстрая реакция, адаптивность к изменениям во внешней и внутренней среде;
- комплексность – обеспечение слаженности действий подразделений колледжа, определение и содействие в решении их кадровых потребностей, формирование кадрового резерва;
- единство – опора на культуру конструктивного и толерантного взаимодействия работников и подразделений;
- прозрачность – своевременность и понятность осуществляемых мер кадровой политики, развитие системы «обратной связи» с преподавателями и сотрудниками;
- инновационность – разработка и внедрение новых механизмов управления человеческими ресурсами, использование передового опыта других учебных заведений.
- Принципы реализуются:
  - в разработке стратегических целей в соответствии с деятельностью колледжа на основе научных прогнозов, в разработке и использовании современных методов обучения и управляемости процессов;
  - в создании благоприятной среды для эффективного функционирования и постоянного совершенствования системы управления качеством подготовки специалистов.

Стратегический план развития реализуется в два этапа:

**1-й этап – 2019-2021 годы:**

- Формирование кадрового потенциала, развитие новых образовательных программ и совершенствование приоритетных направлений деятельности, совершенствование организационной структуры управления; укрепление материально-технической базы, формирование социального партнерства.

**2-й этап – 2022-2024 годы:**

- Выход на ведущие позиции по профильным образовательным, исследовательским направлениям;

- Подготовка кадров как профессионалов с высокой степенью адаптации к конкурентной среде, с четкой ориентацией на интересы своего региона, своей страны.

**СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, МЕРОПРИЯТИЯ И ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ (ИНДИКАТОРЫ ИЛИ ИЗМЕРЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ В ДОСТИЖЕНИЯХ ЦЕЛИ)**

Наименование стратегического направления, цели и задачи	Мероприятия по реализации стратегического направления	Индикаторы или измерения эффективности в достижениях цели
<b>Работа по развитию системы обеспечения качества технического и профессионального образования с учётом запросов индустриально-инновационного развития региона</b>		
Переход всех составляющих образовательного процесса на качественно новый уровень путем усовершенствования и обобщения имеющегося опыта	Укрепление кадрового состава, создание условий для повышения профессионализма руководящего и педагогического состава колледжа с учетом новых тенденций в развитии образования.	Повышение качественного и профессионального уровня кадрового состава колледжа
	Доля высококвалифицированных педагогических работников, имеющих высшую и первую категории, от общего количества педагогов свыше 40,2 %.	2023г. свыше 70%
	Доля преподавателей - практиков от общего количества педагогов спец. дисциплин свыше 50%.	2023г. свыше 50%
Создание экспериментальной творческой основы для подготовки конкурентоспособных выпускников технического и профессионального образования	Внедрение модульной программы обучения разработанные НАО «Холдинг Кэсіпқор».	2019г. образовательная программа по специальности ; -0508000 Организация питания; -1501000 Техническое обслуживание и ремонт сельско-хозяйственной техники ; -1504000 Фермерское хозяйство (по профилю); -0910000 Электрическое и

		<p>электромеханическое оборудование (по видам);  -1201000 Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта;  -0506000 Парикмахерское искусство и декоративная косметика;  2019-2024 г.г.  образовательные программы реализуемые по всем специальностям учебного заведения;  Трудоустройство выпускников модульных программ обучения-95%</p>
Реализация дуального обучения	Образовательные программы учебного заведения реализовывать по дуальной форме обучения.	К 2024г. -100%
Профессиональная практика.	Активизировать работу с социальными партнерами. Поиск новых баз практик. Привлечение работодателей к образовательной деятельности.	К 2024г. -50%
Учебно-исследовательская работа	На основе лучшего образовательного опыта области и проведения прикладных исследований усовершенствовать научно-методическое обеспечение системы образования.	Участники образовательного процесса 2019-2024.г.
<b>Развитие материально-технической базы для качественной подготовки выпускников</b>		
Укрепление материально	- Приобретение литературы в том	Ежегодно

технической базы колледжа.	числе электронных учебников.	
	Создание АРМ библиотеки.	2021г.
	Создание АРМ социально-психологической службы.	2021г.
	Автоматизированное место заместителя директора по УМР, методиста.	2021г.
	АРМ заместителя директора по УР, УПР, ВР.	2022г.
	Оснащение современным интерактивным учебно-производственным и технологическим оборудованием.	Учебное оборудование – до 2024г.
<b>Всесторонний анализ и рейтинг системы обеспечения качества технического и профессионального образования в колледже</b>		
Мониторинг систем образования	Внедрение рейтинговой системы оценки знаний студентов.	2020-2024г.г.
Рейтинг преподавателя	Обновление систем рейтинговой оценки работы преподавателей.	Обеспечение качества образования колледже 2019-2021г.г.
Оценка удовлетворенности педагогического коллектива обучающихся	Обновление систем мотивации и поощрения педагогического коллектива обучающихся.	Обеспечение качества образования колледже 2019-2021г.г.
<b>Повышение имиджа учебного заведения - за счёт качества образовательных услуг</b>		
Обучение в КГК «Аркалыкский политехнический колледж» как старт успеху начинающего специалиста.	Непрерывное обновление программно-методического обеспечения, содержания форм и методов образования с учетом лучшего отечественног	Повышение имиджа 2019 2024г.г.

	<p>опыта и мировые достижения.</p> <p>Позиционирование колледжа как ведущего учебно - методического центра региона в подготовке специалистов сельскохозяйственной отрасли, транспорта и сферы услуг.</p>	
Подготовка обучающихся на государственном языке	Прием абитуриентов на технические специальности по государственному образовательному заказу	2019-2024г.
Трудоустройство выпускников	Заключение договоров и меморандумов для увеличения доли занятых и трудоустроенных выпускников.	К 2024 году 95%
Популяризация сайта колледжа	Добиться высокого ранжирования в поисковых системах, создать форум на сайте, активизировать обратную связь, организовать команду по усовершенствованию сайта	2019-2021г.г.
Заключить договора о международном сотрудничестве	Участие в международных научно-исследовательских проектах, конкурсах.	2019-2024г.г.
Пройти институциональную и специализированную аккредитацию	Изучить стандарты аккредитаций и систематизировать документы в соответствии требованиями. Организовать семинар-тренинг с приглашением специалистов центра органов аккредитации.	2019г.

<p>Педагог новой формации, педагог-новатор, вклад в развитие человеческого капитала, развитие собственных кадров (выпускники) инженеров-преподавателей</p>	<p>Создать условия для роста профессиональной компетентности, дать возможность реализации инновационных идей с целью модернизации казахстанского образования, мотивация и стимулирование инженерно-педагогических работников.</p> <p>Повышение профессионального уровня преподавателей через курсы повышения квалификации.</p>	<p>Участие в республиканских и международных семинарах, конкурсах, конференциях</p>
<p>Привлекать средства массовой информации для участия в деятельности колледжа.</p>	<p>Квалифицированное, информационное освещение мероприятий колледжа на официальном сайте и других СМИ.</p>	<p>Выход научных статей в СМИ, выступления на ТВ</p>
<p>Обучение в течении всей жизни</p>	<p>Наладить сотрудничество с центром занятости для реализации общих идей по предоставлению возможности приобретения новых базовых навыков посредством различных форм обучения.</p>	<p>2019-2024г.г.</p>
<p><b>Воспитательная работа и молодёжная политика</b></p>		
<p>Реализация комплекса мер по патриотическому воспитанию и формированию гражданской активности, социальной ответственности и механизма раскрытия потенциала молодёжи</p>	<p>Духовно-нравственное и эстетическое воспитание молодежи;</p> <p>Участие обучающихся во всех мероприятиях областного республиканского значения.</p>	<p>Постоянно</p>

Формирование интеллектуальной нации.	Флешмобы, конференции, конкурсы, круглые столы, дебаты, диалоговые площадки, просмотр видео роликов, написание Эссе, выпуск плакатов.	2019-2024г.г. ежегодно на 5-10%
Формирование студенческого самоуправления	Активизировать работу студенческого самоуправления, студенческого профсоюза в реализации мероприятий в сфере молодёжной политики.	2019-2024г.г. ежегодно на 5-10%
Развитие творческой деятельности	Увеличение доли молодежи, участвующей в творческой деятельности.	2019-2024г.г. ежегодно на 5-10%
Увеличение доли молодежи, участвующей в деятельности спортивных секций и кружков	Организация работы спортивных секций.	2019-2024г.г. ежегодно на 5-10%
<b>Менеджмент в образовании</b>		
Обеспечение «прозрачности» образования	Проведение социологических исследований и акции, мониторингов и социальных опросов.	2019-2024г.г. ежегодно

#### 4.УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Наименование возможного риска	Возможные последствия в случае непринятия мер по управлению рисками	Мероприятия по управлению рисками
Слабая базовая подготовка абитуриентов	Низкий уровень подготовки обучающихся	1.Обеспечение должного уровня качества образования 2. Открытие подготовительных курсов
•	Недостаточный контингент	1. Проведение

	обучающихся, сокращение штата работников	профориентационной работы в регионе 2. Открытие подготовительных курсов, активизация курсовой подготовки с целью недопущения сокращения штата
Снижение авторитета педагогов в обществе	Отсутствие стремления преподавателей к самообразованию, саморазвитию и самосовершенствованию	1. Активизация поощрения преподавателей премиями, представление к наградам 2. Проведение психолого-корректирующих тренингов
Вынужденный уход молодых кадров в различные сферы бизнеса	•	1. Активизация поощрения молодых преподавателей дополнительными педагогическими часами 2. Создание благоприятного психологического климата в коллективе

## 5. ОЖИДАЕМЫЙ РЕЗУЛЬТАТ

1. Обновление и модернизация учебно-лабораторного и учебно-производственного оборудования, за счет укрепления материально-технической базы колледжа.
2. Повышение доступности, качества, открытости сферы образования; внедрение принципов корпоративного управления.
3. Обеспечение on-line доступа студентов ко всем мировым образовательным информационным ресурсам.
4. Формирование гибкой системы непрерывного профессионального образования, соответствующей потребностям рынка труда, способствующей профессиональному, карьерному и личностному росту граждан.
5. Увеличение числа программ профессионального образования, прошедших национальную и международную аккредитацию.
6. Создание и реализация конкурентоспособной научно-технической продукции.

7. Внедрение современной модели воспитательной системы и активное участие обучающихся колледжа в реализации мероприятий в сфере молодежной политики

## **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

Развивая систему стратегического управления качеством, колледж намерен формировать у выпускников высокий уровень профессиональных компетенций, знаний, максимально полно удовлетворять запросы рынка труда, формировать у потребителей образовательных услуг.

Важнейшим результатом реализации тактического плана станет формирование и развитие в колледже благоприятной среды, технологической инфраструктуры и эффективных механизмов для образовательной и исследовательской деятельности, ориентированной на обеспечение доступа к качественному образованию в соответствии со стратегическими целями Государственной программы развития образования на 2011-2020 гг.

Реализация тактического плана будет содействовать воплощению всех важнейших идей и замыслов государственной стратегии развития, заложенных в программных документах Президента Н.А. Назарбаева «Казахстан – 2030», «Казахстан – 2050», Государственной программе развития образования Республики Казахстан на 2011–2020 годы, Закона Республики Казахстан «Об образовании», а также росту имиджа колледжа среди учебных заведений ТиПОКостанайской области

## **НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ**

1. Конституция Республики Казахстан;
2. Закон Республики Казахстан «Об образовании» от 27 июля 2007 года;
3. Государственная программа развития образования РК на 2011-2020 годы, утвержденный Указом Президента РК от 1 марта 2016 года № 205;
4. Государственная программа индустриально-инновационного развития РК на 2015-2019 годы утвержденный Указом Президента РК от 1 августа 2014 года № 874;
5. Стратегия «Казахстан-2050»: новый политический курс состоявшегося государства»;
6. Программа Лидера нации «100 конкретных шагов»;
7. Программная статья Елбасы Н. Назарбаева «Болашаққа бағдар: рухани жаңғыру»;
8. Стратегический план МОН РК на 2014-2018 годы, утвержденный приказом МОН РК от 15 декабря 2014 года № 520;
9. Стратегия развития НАО «Холдинг «Кәсіпқор» на 2012-2021 годы утвержденной постановлением Правительства РК от 31 декабря 2011 года № 1751;
10. Государственного общеобязательного стандарта ТиПО приказ МОН РК №604 от 31.11.2018 год,

11. Приказа МОН РК №65 от 22.01.2016 года "Об утверждении перечня профессии и специальностей посроком обучения и уровня образования для технического и профессионального, послесреднего образования в соответствии с классификатором", приказа МОН РК от 27 сентября 2018 года "Об утверждении классификатора специальностей и квалификации технического и профессионального, послесреднего образования",
12. Правилами организации дуального обучения Приказ МОН РК от 21 января 2016 года № 50.

**Миссия колледжа:** Подготовка конкурентоспособных специалистов, соответствующих современным требованиям рынка труда.

**Колледж миссиясы:** Еңбек нарығының заманауи талаптарына сай, бәсекеге қабілетті мамандар даярлау.